

Карточка вакансии

1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Отдел:	Отдел 5 «Механика космического полета и управление движением»
Сектор:	Сектор 2 «Механика и управление движением космических аппаратов»
Отрасль науки:	Механика
Тематика исследований:	<p>Математическое моделирование, методы вычислительной и прикладной математики и их применение к фундаментальным исследованиям в области механики, прикладной небесной механики и управления движением механических систем.</p> <p>Космические исследования. Фундаментальные и проблемы механики. управления движением прикладные космических аппаратов, робототехнических и мехатронных систем.</p> <p>Фундаментальные и прикладные исследования в интересах обороны страны.</p>
2. Расположение:	
Регион:	Москва;
Населенный пункт:	125047 Москва, Миусская пл., д. 4
3. Задачи и критерии:	
Задачи:	<p>Создание методов управления отдельными аппаратами, включая задачи встречи и инспекции.</p> <p>Создание общих методов расчета маневров формирования и поддержания заданной конфигурации спутниковых систем и спутниковых групп (Satellite Formation Flying).</p> <p>Создание методов расчета маневров формирования и поддержания заданной конфигурации спутниковой системы для баллистического обеспечения проекта «Сфера».</p> <p>Создание методов, позволяющих оптимизировать схемы облета крупных космических объектов на низких и геостационарной орбитах с целью наиболее экономичного перемещения этих объектов на орбиты захоронения.</p> <p>Создание наиболее точного метода расчета вероятности столкновения защищаемого КА с космическим объектом с учетом их формы и ориентации на продолжительном участке их близкого полета.</p> <p>Создание методов оценки маневров активных космических объектов и методов определения орбиты этих объектов после исполненных ими маневров.</p>
Критерии оценки:	
<u>1) Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:</u>	
-опубликованных произведений (статей в журналах)	15
-опубликованных монографий	2
-опубликованных периодических изданий (монографий, статей)	20

в сборниках конференций))	
-выпущенной конструкторской и технологической документации (подготовленных отчетов, оформленных в установленном порядке, зарегистрированных программ)	3
-неопубликованных произведений науки (диссертаций, авторефератов диссертаций)	2
2) Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:	
-учтенных в государственных информационных системах	—
-патентов, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	2
-имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации	—
3) Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:	
-подтвержденных актами использования (внедрения)	—
-переданных по лицензионному договору (соглашению)	—
-переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога	—
-внесенных в качестве вклада в уставной капитал	—
4) Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:	
- Web of Science	15
-Scopus	16
-Российский индекс научного цитирования	10
-Google Scholar	—
-ERIH	—
-другое	—
Квалификационные требования:	
Требования к квалификационным характеристикам в соответствии с приложением № 1 к Положению о порядке проведения конкурса	Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее четырех научных статей в рецензируемых журналах, индексируемых в базах WOS или Scopus; руководства исследованиями по темам госзадания, российским и международным программам (грантам) в том числе грантам РФФИ (или РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); участия в программных комитетах общероссийских или зарубежных научных конференций (симпозиумов) или выступлений с пленарными лекциями; подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук) или дополнительно трех статей в журналах, индексируемых в WOS или Scopus.
4. Условия трудового договора:	
Заработная плата:	36305 руб.
Стимулирующие выплаты:	в соответствии с Положением об оплате труда Института
Трудовой договор (указать срок трудового договора)	срочный: _ лет ___ 0 ___ месяцев

Социальный пакет:	Да
Найм жилья:	Нет
Компенсация проезда:	Нет
Служебное жилье:	Нет
Тип занятости:	полная;
Режим работы:	полный день;
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Ученый секретарь Института	Маслов Александр Иванович
E-mail:	maslov@imamod.ru
Телефон:	8(499)973-25-80
Начальник отдела кадров	Подстригич Алексей Вадимович
E-mail:	pav199@bk.ru
Телефон:	8(499) 251-89-32